

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:1430 /SNV-CCVC
V/v xác định chỉ tiêu nâng bậc lương
trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc
trong thực hiện nhiệm vụ đối với
CBCCVC năm 2024

Hưng Yên, ngày 08 tháng 10 năm 2024

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV⁽¹⁾, để có cơ sở giao số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2024 đối với cán bộ, công chức, viên chức, Sở Nội vụ đề nghị các sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh, các hội có tính chất đặc thù được Nhà nước hỗ trợ kinh phí hoạt động theo số lượng người làm việc (sau đây gọi tắt là các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương) đề xuất chỉ tiêu số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm 2024, cụ thể như sau:

1. Xác định tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2024. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị⁽²⁾.

2. Báo cáo, đề xuất số người thuộc tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2024 và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình. Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập

⁽¹⁾ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

⁽²⁾ Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối với cán bộ, công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức) tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

thành tích trong thực hiện nhiệm vụ của năm 2023 nếu chưa thực hiện hết không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Văn bản báo cáo, đề xuất số người thuộc tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2024 và số dư ra dưới 10 người của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương đề nghị gửi Sở Nội vụ **trước ngày 20/10/2024** (theo Biểu mẫu gửi kèm Công văn này) để thẩm định, giao chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2024 theo quy định.

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương quan tâm phối hợp triển khai thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD^{KH} SNV;
- Phòng XDCQ (để phối hợp);
- Lưu: VT, CCVC^{HY}.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN
DÂN TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 08/10/2024
14:28:14

Cù Trọng Khang